《新安全生产法》心得体会

《安全生产法》最重要的特点之一，就是更加明确了生产安全事故的责任追究和在生产安全管理工作中要始终坚持“安全第一，预防为主”的指导方针。通过学习新修订的《安全生产法》，我谈谈学习上的一些体会。

众所周知，在传统的安全管理工作中，始终贯穿着“三不放过”的原则，经过一段时期的运行之后，体会到追究事故责任者的责任不够明确。因此，现在又将“三不放过”改为了“四不放过”，加强了发生事故后的处理力度。这不失为一种“前事不忘，后事之师”的好做法，有新意。新出台的《新安全生产法》则体现了在安全生产管理上要强化“超前意识”，“预防为主”的理念，进一步明确了只有有效地预防生产安全事故的发生，才能使安全管理工作达到最高的境界。

安全管理工作的“超前意识”，强调把安全工作的重点从事后处理转移到事前监督上来。在贯彻“安全第一”工作中必须遵循“预防为主”的原则和“防范胜于救灾”的内涵。同时，也要形成建立积极向上的“安全文化”氛围，这是安全管理工作事前监督体系的重要环节。“安全文化”追求的是一种各级领导干部身体力行的安全管理理念，从而促使所有人员表现出较高的重视安全工作的自觉性和积极性，并将安全生产工作放在自己的职业价值中去，促使各项安全生产管理工作成为自己工作的行动指南。另外，建立完善的安全管理考核机制，是事故“超前防范”的有效措施。目前，集团已将“安全生产考核标准”纳入到工业企业的“日常检查考核”中去，从某种程度上起到了一个监督和防范的作用。然而，还存在着重视对安全事故的考核，轻视对不安全因素、异常情况的监控。在这种安全管理体制中，不可避免地抱有了一种侥幸的心理。孰不知：“小病不医，终成大患”。等到安全事故发生后，再找原因谈“几不放过”晚矣。因此，一个完善的考核机制应包含安全管理的各个环节，健全“责任链”的监控系统，提高“防患”意识，从小事做起，建立必备的安全防患措施，坚决杜绝“三违”，养成工作严谨、执行制度认真、工作程序规范的良好工作作风。在实际工作中提高自防和互防能力，做到“三不伤害”，从而建立起安全管理工作的新风尚，把生产过程中发生事故的可能性消灭在萌芽状态。

文 集团质安部 唐华

节支降耗永远在路上

科建公司作为工业产品制造企业，成本的构成比较复杂，不断降低成本是提高企业产品市场竞争力的最直接、最重要方法之一，是强化企业管理，提高企业生命周期的必备手段。目前科建公司主要开展了以下工作降低成本：

生产控制方面，通过组织编制年度成本预算表，对直接材料、人工、水、电、气及辅料等以年度最优消耗指标做为年度的考核指标，经总经理审核后批准下发，在实际运行过程中严格按指标执行。公司在2022年5月又再次组织对产品工艺定额进行复核，及时优化调整定额，做到动态监控，有效控制成本支出。通过定额指标与实际成本指标对比，实现生产成本全流程控制，从而不断增强员工节约意识，进一步促进生产考核指标的落实。

新材料应用方面，在工程项目雨棚材料应用中，原传统制作采用夹胶玻璃材料，通过改进采用阳光板聚酯材料工艺，不仅有效降低了雨棚支架的载荷，提高了安全性，又大大降低了制作材料成本，目前此工艺已应用在东湖融城项目工程中，取得了明显的成效。

工艺优化方面，在工程项目室外栏杆制作中，改变原传统制作工艺，采用锌钢制作后喷塑工艺取代喷漆的钢质栏杆，在制作质量上解决了原喷漆钢质栏杆易生锈腐蚀的问题，同时又消除了原喷漆栏杆在工地制作喷漆对环境污染的环保问题。在成本上经过工艺改进较原喷漆栏杆成本得到明显降低。此工艺已在御府花园、东湖融城项目进行实施。

科建公司在节支降耗工作中虽然采取了一些措施，取得了一些成效，但与集团及公司的要求还有差距，公司将继续坚持做好节支降耗等工作，不断提升企业经营管理效益。

文 科建公司生产技质部 林伟

节支降耗作贡献 改革创新立新功

园林公司提质降本成绩显著

2022年，园林公司以强推项目进度为中心工作，以执行标准抓施工细节为重点，探索和实施项目经营模式转型，以降低经营和管理成本、提升经营竞争力和盈利能力为新的工作目标，全面节能降耗、降本增效。公司多次组织专题会议、现场会议进行安排，专人督办，确保各项降本措施落实到位。

一是领导重视，亲自督办。全体人员各司其职，责任明确，挂钩考核。各类施工材料全部按设计方案需求数量计划，不多计划和备库以减少库存。鼓励、协调和帮助施工单位积极充分使用可利用料，以达到降费目的。截止目前，各项目已出库利用料价值17万余元，特别是库内多年积存的旧石材均得以充分利用。

二是工艺优化，材料降本。在工程施工工艺与材料方面，探索出多项优化降本措施，精减一些不实用、不影响交工使用和观赏效果的工序、装饰部分，实现工程成本节约。

三是多方学习，积极创新。集团在绵开发的所有景观工程项目（除售房部、样板区景观和外接工程业务以外）绿化栽植，乔木、球体100%使用基地自有苗木。根据现场实际情况调整栽植品种与规格，确保层次合理、配置和谐，注重“微地形”打造，堆坡造型线条流畅、形状优美，各类植物搭配合理，组合得当，大幅减少树球及乔木的使用，既节约成本，又提升了观感效果。

四是开拓思路，适度外包。通过外包服务降低运营成本。通过三处基地管理打包招标，节约管理费用26万余元；通过对各已完工未移交项目养护管理招标，节约养护人工及物料费用30%以上。

五是拓展销路，资产变现。通过大力推进基地苗木外销，将苗木资产快速变现回收。2022年，公司成立专门班子负责苗木外销，上半年已发展苗木销售客户70余户，实现苗木外销回款50余万元。

“标准要高、要求要严；工作要实、效果要好”，这是董事长对公司的要求，也是我们的工作标准。园林公司全体员工将继续严格落实董事长指示，不忘初心、牢记使命，努力为集团发展再立新功！

文 园林公司 康达东

适应新常态 创造新业绩

内部刊物 仅供交流
总第33期
2022年6月 半年刊
兴事发
兴事发报
1 集团要闻
主办 /四川兴事发集团行政部 顾问 / 邓德万 勾爱民 主编 / 彭兴全 编辑 /刘万强

四川省委常委、绵阳市委书记曹立军莅临兴事发集团调研

4月28日，四川省委常委、绵阳市委书记曹立军莅临兴事发集团开展调研。市委常委、统战部部长、秘书长姚永红，游仙区委书记陈华斌，区委副书记、区长韩晓清等领导及有关部门负责人参加调研；集团董事长邓德万、总经理勾爱民等陪同调研。

曹书记一行先后参观了集团文化展厅、产品展示中心、生产车间，集团董事长邓德万向曹书记一行介绍了集团发展历程、企业整体运营情况，并就企业中长期发展规划作了汇报。对兴事发自成立以来，绵阳市委市政府、游仙区委区政府和市、区各部门给予的大力关心支持，助力企业持续发展壮大，表示了深切的感谢。

曹书记详细了解企业生产经营情况，充分肯定了兴事发集团历年发展所取得的成绩，并勉励企业要紧跟智能家居产业发展趋势，围绕市场消费需求，进一步加大生产技术、专业人才、产品研发等方面的投入力度，紧抓产品工艺提升，加快转型升级步伐，着力加强品牌建设，打造更多竞争力强、群众认可的优质产品，全面提升企业的核心竞争力，巩固维护好兴事发中国驰名商标，为“绵阳造”产品提升市场占有率、品牌知名度贡献力量。

面对新冠疫情，原材料涨价等多种不利因素，兴事发集团内强管理、外强竞争，全力抓好生产销售工作。2021年，集团实现产值45亿元，被评为四川百强民营企业。

抢抓机遇 全力以赴 高质量推进年度目标任务完成

集团总经理 勾爱民

今年以来，面对复杂严峻的疫情形势和经济下行压力，集团采取多种措施加以应对，企业经营发展虽总体保持平稳，但经营业绩与去年同期相比，下滑情况还是较为明显。当然，这种情况今年在各企业中普遍存在。面对严峻的发展形势，国家打响了稳住经济大盘的保卫战。5月25日国务院召开电视电话会议，确定6方面33条稳经济一揽子政策措施。省、市、区迅速跟进，出台配套措施并立即落地实施，仅游仙区就投入1.9亿元，用于为企业纾困解难、刺激经济发展，激活经济增长的潜能。从6月初经济形势看，政策措施落地效果初显。仅房地产销售方面，6月一周左右时间，集团在绵阳的房产销售30余套。

预期下半年的经济形势将会有明显好转，集团确定的年度目标一定能圆满实现。下半年，集团要重点抓好五个方面的工作：

一要用好政策，争取支持。集团行政要全面收集各级政府部门下发的一揽子稳经济、稳增长、保发展的政策措施，组织召开专题会议，把涉及发改、科技、经信、人社、商务、税务、财政、住建等部门的政策措施学习研究透彻，列出责任清单和工作时间表。相关责任单位要积极作为，主动上门与政府相关部门沟通对接。并加强与友邻企业的交流，互通信息，学习取经，尽最大努力争取税费减免、社保缓缴、项目补贴和政策奖励等方面的支持，切实把各项优惠政策用好、用活、用足，减轻各公司的经营压力和负担。

二要狠抓销售，全力回款。地产板块，集团目前可售房产达5000余套，市值30多亿元。各房产公司要抓住国家扶持房地产业，销售形势回暖的有利契机，创新、改进营销措施和策略，促进房产销售，抓好合同签订和银行放款，确保全年销售目标超额完成。工业板块，门窗公司要切实把销售重心从工程产品销售调整到网络销售上，迅速扭转工程销售垫资大、回款慢的不利局面。对于如何提升产品网络销量，公司销售系统要将此作为重大课题，组织召开专门会议深入研究，啃下“硬骨头”，切实交出满意答卷。在强化销售的同时，公司还要抓好2.5亿元应收账款的催收。要紧盯1000天工程结算、难收款、起诉项目和进度款的办理进度，强化执行效率和督促力度，尽最大努力实现应收尽收。商业板块，投资公司要全力抓好外部欠款的追收和商铺、车位等资产的销售。其他各公司也要根据集团确定的目标任务，充分发挥团队作用，集思广益，加强工作策略的研究，穷尽一切合法举措，实现预定目标。

三要强推项目，按期交房。凡合同约定今年交付业主的房产项目，必须重信守诺，按期高质量交付。交房项目在财力、人力等方面集团予以优先保障。各交付项目，要根据交付时间节点，倒排工作计划，全面有序，精雕细琢，抓好项目收尾工作。项目交付前，要全面排查楼栋分户、公区装修、门窗安装、电梯运行、园林景观、水电气及道路等各方面存在的问题，列出清单，以对客户，对业主高度负责的态度，限时完成整改，坚决确保兴事发房产的品质和口碑。总体节点把控是，6月底要完成御景湾项目三批次交付，9月底要完成东湖融城项目全部、铂金华府项目一批次交付，年底要完成翡翠江景城项目一期一批次，京北中央公园项目二期一批次和铂金华府项目二批次交付。御府花园、御龙花园等其他在建项目要根据交付时间，资金状况等，科学合理抓好推进。

四要盘活资源，提升效益。当前，集团沉淀资金、沉淀资产很多，盘活了、盘好了，集团运营状况就会得到显著改善。投资公司，要抓好石马项目合作协议的签订，尽快完成投资入股到新公司工作并推进股转工作。对集团老办公楼、商铺、停车位等商业资产，要根据实际情况，抓好出租或售卖，杜绝闲置，确保资产效益最大化；集团财务要认真研究仙海、东湖、梓潼、巩义等几个项目共计10多个亿的资产，如何打包合作？要加快推进合作事宜的进度。各房产开发企业，要有序抓好政府监管的2个多亿资金的合理使用，提高资金的使用效益。集团各单位必须共同努力，积极配合促进存量资产的销售和变现工作，以促使集团尽快完成资产和资金的调整。

五要强化管理，保障运营。安全管控方面，集团总部安全管理部门要认真履职，必须把生命至上的安全理念贯彻到企业生产运营中，督促集团各企业严格落实国家《安全生产法》等法律法规，不折不扣地抓好建设安全、生产安全、消防安全、防汛安全、环保安全等工作落实，防止和减少一般安全事故，杜绝重特大安全事故。用工管理方面，要继续优化内部组织架构，合理编配员工数量，科学抓好人力资源调配，加大懒、散、庸、散、拖等不在工作状态人员的清理，确保编制合理、人岗相适、在岗尽职。经费管控方面，各单位要继续严格坚持前期节衣缩食的既定策略，一方面要做好内部资金使用方案的审查和管控工作，另一方面要做好合作伙伴的协调工作。总体的要求是：开支有度、支付有序、协调有力。检查督查方面，集团行政部门要加强对集团重点工作、目标任务完成情况的检查、考核，定期通报进度，确保年度目标高质量完成；集团董事长办公室要加强对集团经济活动、工程建设、物料管理、内部承包等重点管控环节的审计监督，大力纠治违纪违规行为，确保集团稳健运营。

游仙区委书记陈华斌莅临兴事发集团调研

3月15日，游仙区委书记陈华斌、游仙高新区党工委书记蔡顺利、区委副书记姚军及区委办、区发改局、区工信局、区住建局等部门主要负责人莅临兴事发门窗公司调研。集团董事长邓德万、集团副总经理彭兴全等领导陪同调研。

期间，陈华斌书记一行先后参观了集团文化展厅、门窗厂区，对集团2022年发展思路、整体运营情况及厂区生产线智能化改造、新冠防疫、安全生产、存在的困难等情况进行了解，并征求了企业的意见建议。

陈华斌书记强调，各相关部门要强化服务意识，加大对企业政策扶持力度，积极帮助企业纾困解难，助力企业高质量发展。要始终绷紧安全生产这根弦，严格落实安全生产责任制，确保各项安全生产措施落地落实，牢牢守住安全生产底线。要鼓励企业抢抓发展机遇，深入研究分析市场动向，强化科技创新，持续增强产品核心竞争力，促进企业不断做大做强。

游仙区委副书记、区长韩晓清莅临兴事发集团调研

5月11日，游仙区委副书记、区长韩晓清莅临兴事发集团调研座谈。区委常委、常务副区长陈政，副区长李静以及区住建、发改等部门负责人参加调研。集团董事长邓德万，副总经理任兴勇、彭兴全等陪同调研。

调研座谈在集团会议室举行。韩区长指出：这次调研的主要目的是，贯彻落实四川省委常委、绵阳市委书记曹立军同志4月28日在游仙区调研时的指示精神，了解企业发展现状，倾听企业心声，针对性解决企业发展中存在的困难。董事长邓德万汇报了集团和旗下九华建设公司的发展运营情况、存在的困难以及企业中长期发展规划。听取汇报后，与会相关领导就有关问题与集团进行了沟通交流。

韩区长详细了解集团生产经营情况后指出，兴事发集团是扎根游仙本土的优秀民营企业，为游仙经济社会发展做出了积极贡献，勉励集团要进一步加强创新发展，牢牢抓住自身在建筑、工业等产业上的发展优势，重点在建筑资质升级、智能制造、智能家居产业上加大人才、技术、资金投入，力争取得更大突破和更大成绩。区委、区政府将在符合政策、法规的前提下，将兴事发旗下重点企业纳入产业倍增计划，进一步加大帮扶和培育服务工作力度，助力企业又好又快发展。

战疫情 促生产 迎难而上再出征

4月郑州市城内新冠疫情再次反弹，给本来就不太好的经济横添变数，雪上加霜。根据公司总体工作规划以及郑州分公司的供货要求，必须确保已签合同的正常回款。公司积极克服疫情等困难，针对原材料如何进场、人员如何管理、产量如何完成等问题，分别组织召开多次会议进行讨论，提出了“四抓”（抓防疫、抓生产、抓收入、抓稳定），大战“红五月”，再创新成绩的口号。为切实将公司工作思想落实到位，要求各级干部和各部门要利用班前会和其它形式的会议平台，对公司工作思想进行细化，拿出实际行动，强力推进，确保工作目标的全面实现。

一是要加强员工的思想转变和对“转型”的认知。郑州经过多轮疫情以及去年7.20水灾的影响，给经济造成特别大的冲击。当前政府出台一系列刺激经济复苏的政策，开发力度将更加迅猛，这会给公司带来生机和发展机会，所有员工必须要清楚的认识这一点，“保生存、拓发展”，抓住机会，快速转型思维，和企业一道生存下去。只有思想转变了，员工队伍稳定了，企业和员工才能共同发展、进步。

二是要加强企业内部的管理，确保资金链的正常运行。从5月份起，每月增加生产量以及入库量，及时解决销售回款问题，保证原材料采购和员工收入。在原材料库存和车间半成品积压上要严格控制，以加快工序流转；在采购资源上，要积极开发新资源，以减少资金风险及对老客户的依赖；加强工艺定额的管控，按照市场需求及时调整产品结构；实行多岗位作业，既要分工合作，又要保证各项工作的正常推进；深化内部开源节流、节能降耗措施，增强企业的造血功能。

三是要推进困难工作的重点突破，强化工作的执行力。各部门要对影响生产的瓶颈问题进行清理，制定详细的解决措施，特别是对重点工序以及原材料采购要着力抓好落实，困难工作要实行定岗、定点、定时、定人推进，以缓解5月份销售回款及6月份的生产压力。

四是要调整公司管理思路，奋力推行内部承包制。通过1-4月份的磨合，5月份已达到承包推行条件。公司在内部要大胆实行改革，全面推行承包制，特别是生产工序要首先动起来，按照计划逐步推进生产量的提高，转变员工对成本及产品质量的控制和认知意识，激发员工的生产激情。

五是要带好队伍练好兵，最大限度的加强队伍建设。受疫情影响，人员减少的压力以及生产任务的调整，员工的思想发生较大的变化，各级领导在处理员工反映的问题，特别是处理薪酬问题时，要力求达到公平、公正的原则，为员工创造一个宽松、和谐的工作环境，确保员工队伍的稳定和思想统一；要最大限度的改变，提升和奉献自己，才能使员工的能力最大程度的发挥，通过亲力亲为的指导工作，和员工同心同德打成一片，部门的工作才能高效地开展和完成，员工才能带好，在关键时刻才能发挥作用。

只要方法得当，措施有力，不管环境再怎么恶劣，是难不倒英雄的郑州“兴事发人”。通过一系列积极有效措施的实施，郑州公司自上而下掀起“战疫情、促生产、保目标”的工作热潮，为高标准完成公司年度目标任务贡献自己的力量。

文 郑州门业公司 罗智铭

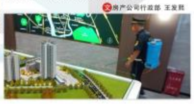
扎实做好疫情防控工作 全方位筑牢防疫屏障

上半年以来，房产公司在严格落实省、市、区及集团疫情防控工作要求的同时，结合公司实际情况精心组织、科学安排，制定疫情防控应急预案，全方位筑牢防疫屏障。

为科学精准做好疫情防控工作，公司在疫情防控期间，一是要求公司员工要继续坚持非必要不离绵，减少人员流动、减少聚集，科学佩戴口罩、勤洗手、常通风，进入公共场所配合扫码测温等防控措施;保持安全社交距离，切实履行个人防控责任；二是积极疫情防控要求，做好消毒、口罩、测温仪等疫情防控物资的配备管理工作。对所有工作人员及来访客户进行体温监测并保留记录，严格落实佩戴口罩，检查健康码、行程码。三是加强卫生防疫消毒工作，对售房部所有区域进行覆盖式消毒杀菌，并作好记录。四是加强防疫知识的宣传教育，建立和落实个人防护知识，密切关注自己及家人或同住人员等健康状况，如发现发热、咳嗽等可疑症状，督促做好个人防护，到就近医疗机构发热门诊排查诊治，切实提高全员个人疫情防控意识。

下一步，房产公司将继续贯彻“预防为主，安全第一”的方针，持续积极响应疫情防控措施要求，密切关注疫情防控信息，进一步健全疫情常态化防控工作体系，确保把疫情防控落实到每个环节。

文 房产公司行政部 王发胜



适应新常态 创造新业绩

家人俭廉新诚好

——树形象展风采企业文化宣传

锣鼓喧天响起来，神采飞扬走上台；
兴发历经三十年，企业文化说不完。
绵州柏林小山村，好山好水育好人；
邓氏家人最勤恳，福泽深厚敬乡邻。
改革开放似春风，霞光微启柏林山；
白手起家无惧色，开元市场展雄心。
九三卷帘小作坊，质量为本闯市场；
攻坚克难求创新，强手如云初成功。
九六门窗市场新，以德为先招贤人；
豪气催春枯木绿，冲天一飞似雄鹰。
零三房产阔起步，风起云涌抓机遇；
质量品牌赢市场，宏伟梦想终成真。
三十年来弹指间，梅花傲霜遍地香；
实战多元谋发展，企业文化响云天。
红日初升耀九州，大海波涛显风流；
双门大开根基稳，皇冠顶戴精神抖。
如今集团发展好，经济指标创新高；
少年辛苦终成事，致远情怀济天下。
新厂乔迁五里梁，办公环境明又亮；
廿三公司齐努力，今年目标五十亿。
经营理念值千金，厚德载物暖人心；
遇到困难一起上，推进创新谋发展。
深化管理好口碑，不怕雨打和风吹；
家人俭廉新诚好，企业文化朝气盛。
集团发展步伐快，昂扬姿态要争先；
效率业绩一起抓，工作和顺克难关。
疫情之下新篇章，降本增效一条心；
强推项目保目标，人心和谐促稳定。
历览前贤国与家，成由勤俭败由奢；
今逢市场变化大，稳健运营展风采。
筑墙积谷挡寒冬，清廉力拒奢华风；
拥抱困难当表率，砥砺前行创未来。

文 董事长办公室 蒲云

爱与远方

这是我的征程
去，一路向东
来，一路向西
向西有牵挂
向东有梦想

向西一千公里
是牵挂延伸的长度
向东一千公里
是梦想拔升的高度

凉夜，独坐喧嚣广场舞角落
有爱，就不孤单
银光，像佩热烈地洒在身上
有你，就不寂寞

文 大唐公司 夏源

写给以后的自己

嗨，我是从前的你，不知道你现在过得怎么样呢？从前的你，心怀梦想，积极向上，知道吗？你常常挂在嘴边的话，是浪漫与悲观并不冲突，我时常消极却又觉得生活美好。可不管怎样都要快乐、自由。

是啊，在人生中一定会经历许多的风风雨雨，所以你需要积极点、去面对它、去拥抱它，拥抱每一天的自己。

可能现在的你会觉得生活很难，可是谁又能带你逃离呢，大家都有自己的泥潭，不是吗？记住，生活就是这样，世界只看结果，唯有过程自己独享。也知道你这一生没做什么坏事，但为何会这样，说实话，我也不明白，但无论如何走好自己的路！要清楚比起美丽的花，有果实的树才能更让你着迷。别太在意从前，过去了就让它过去，你一定要知道，人是会变的，但不管怎样那颗初心是否还在呢，要知道人生不可能一帆风顺的。

昨天是段历史，明天是一团迷雾，而今天才是上天的礼物，要像珍惜礼物那样珍惜今天，所谓将来现在，不过只是现在有意义，将来才会更有意义，你的心选择了这份人生，那一定是这份人生会让你遇到特别有意义的事，有让你难以释怀的人。所以尽情的去拥抱你的人生吧，一切都会好起来的。

当你回想这一生所有的经历，很多重要的时刻，你才恍然大悟，其实你很幸运，能够看世界，找真实的自己，所以不要因为一天中的一件不愉快的事而失去今天所有的快乐，做人需要快乐一点，也需要洒脱一点，对吗？

未来是属于你的，记住谁也经不起岁月的流逝、亲情的逝去、爱情的遗失，不论未来的人生怎样，你如何，过好每一天，是对自己人生最大的尊重。人生不会重来，所以活出自我，奋出精彩，斗出未来。

仅有一次的人生，应该活得比谁都炽热！

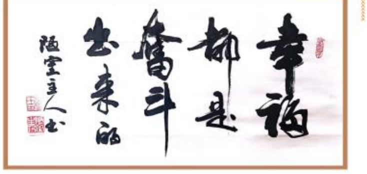
文 九华公司质安部 王金

样子

世上，聪明的人太多
我不知道，如果能够聪明到
有所净成，比如永远不与魔鬼擎违
纷许，就报达了智慧
把一棵树雕琢成器
不必一定要把生命连根拔起
我是说，一个内心填满
攻城掠寨的情怀
与妒气的人，最容易瓦解性智
肯定有一张不舒展的脸

如果能在有所不为的日子里
知止而后不攻取，不随外物起舞
定下心神，落开一笔
变成一个诚朴被爱的人
几乎在一瞬间
这种变化，会提住心软的善良
并滤掉内心的虚假
让阳光照射的通体透亮
眉梢眼角间，能见到清风明月时
他容貌便会成为他灵魂的样子

文 投资公司 李冬冬


幸福都是奋斗出来的
陋室主人